

**Berufsbegleitende Ausbildung
zum**

Gruppen- und Teamcoach in der Arbeitswelt

**2018/2019
in Hildesheim**

Entwickelt auf Grundlage der PAS 1029:2008-06

Gruppen- und Teamcoaching - Professionelle Begleitung in der Arbeitswelt

Einzelcoaching ist seit Jahren die Personalentwicklungsmaßnahme Nr. 1. Der Trend geht ergänzend zu Mehrpersonencoaching als einer lösungsorientierten Begleitung von Einzelpersonen in der Gruppe oder für Teams.

Gruppencoaching

Gruppencoaching begleitet und fördert jeden Einzelnen in einer Gruppe von Personen aus **verschiedenen Organisationen** oder aus **unterschiedlichen Organisationsbereichen** innerhalb eines festgelegten Themenkorridors. Der kollegiale Erfahrungsaustausch wird angeregt und die Kompetenz der Teilnehmenden situativ eingebunden. Es werden eigene Anliegen geklärt und Handlungsalternativen durch die Teilnehmenden erarbeitet. Die individuellen Lerneffekte und Erkenntnisse sind ein Mehrwert für alle Teilnehmenden.

Teamcoaching

Teamcoaching unterstützt mehrere Personen aus **einer Organisation** oder **einem Organisationsbereich** bei der Entwicklung von einer Arbeitsgruppe zum effektiven Team, bei der professionellen Bearbeitung einer gemeinsamen Aufgabe oder der Erreichung gemeinsamer Ziele. Je nach Anlass werden im Teamcoaching Konfliktsituationen geklärt, Zuständigkeiten und Verantwortungen vereinbart sowie die Kommunikation der Teammitglieder gefördert.

Ein Gruppen- und Teamcoach ist Gruppendynamiker, Moderator, Konfliktmanager sowie Anwender Gruppenbezogener Methoden

Auf diese verantwortungsvolle Aufgabe werden die Teilnehmenden unserer Ausbildung gründlich vorbereitet. Unser Ausbildungskonzept basiert auf wissenschaftlich fundierten und praxiserprobten Theorie-Modellen und Methoden (u.a. Konstruktivismus, Humanistische Psychologie, Systemtheorie, Kommunikationswissenschaften, Entwicklungs-, Verhaltens- und Organisationspsychologie).

Die Ausbildung bietet sowohl Wissensgrundlagen als auch Persönlichkeitsentwicklung und Selbsterfahrung. Sie ist anspruchsvoll und übungsintensiv. Praktische Übungen bilden einen Schwerpunkt, so lernen die Teilnehmenden von Anfang an, als Coach zu denken und zu arbeiten.

Die Ausbildung zum Gruppen- und Teamcoach in der Arbeitswelt orientiert sich an den Richtlinien der PAS 1029 und den DBVC-Kriterien für die Profession Coaching:

- Die PAS 1029 ist eine öffentlich verfügbare Spezifikation der notwendigen Kompetenzfelder eines Coaches (PAS 1029/2008-06 „Kompetenzfeld Einzelcoaching“) und wurde von uns für dieses Ausbildungskonzept um Qualitätskriterien von Mehrpersonencoaching erweitert und ergänzt.
- Der Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) ist der führende Verband im deutschsprachigen Raum, der sich auf Business Coaching und Leadership fokussiert. Ziel des Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. (DBVC) ist die Professionalisierung der Coaching-Branche und die Förderung und Entwicklung des Coachings in der Praxis, als Wertschöpfung für Unternehmen, in Forschung und Lehre sowie der Aus-, Fort- und Weiterbildung.

Durchgängige didaktische Prinzipien, die die gesamte Ausbildung durchziehen, sind:

1. Orientierung am Diversity-Prinzip,

d.h. Vielfalt und Unterschiedlichkeit werden wertgeschätzt und als Bereicherung genutzt. Dies gilt sowohl für Teilnehmenden- wie für Ausbilderpersönlichkeiten und für die wissenschaftlichen Bezugsquellen des Ausbildungskonzepts.

2. Reflexionen auf der Metaebene,

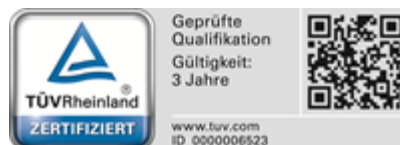
diese werden bezogen auf aktuelle Ausbildungsinhalte und Gruppendynamik der Ausbildungsgruppe durchgeführt.

3. Rückmeldungen und Feedback

zur Unterstützung ihrer Kompetenzentwicklung erhalten alle Teilnehmenden sowohl in Präsenzbausteinen als auch in Supervisionen.

Die Ausbildung schließt mit einer Prüfung durch den PersCert TÜV, die Personenzertifizierungsstelle vom TÜV Rheinland, ab. Der abschließende Titel:

**„Gruppen- und Teamcoach in der Arbeitswelt
mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation“**



Ausbildungsumfang:

Die Fortbildung umfasst 168 Stunden Präsenzzeit (ohne Hausarbeiten) und findet in 7 Bausteinen jeweils Freitag bis Sonntag statt: 1. Tag von 10:00 bis 18:00 Uhr, 2. Tag von 09:00 bis 18:00 Uhr und 3. Tag von 09:00 bis 16:00 Uhr. Die Teilnehmerzahl beträgt max. 12 Personen.

Präsenzzeit mindestens 144 Stunden. Ein Ausbildungsbaustein kann kostenfrei mit einem Dozenten nachgearbeitet werden.

Zielgruppe:

Trainer, Mediatoren, Einzelcoaches, Personalentwickler, Personaler, Führungskräfte, Teamleiter, Projektleiter

Zugangsvoraussetzungen:

- Abgeschlossenes Studium oder Berufsausbildung und
- mind. 3 Jahre Berufserfahrung

Nutzen:

- Handlungskompetenz und Handlungssicherheit als Gruppen-/Teamcoach
- Weiterentwicklung der Sozial-, Methoden-, Fach- und Persönlichkeitskompetenz
- Erweiterte Berufsperspektive
- Professioneller Umgang mit:
 - Gruppendynamik und Prozesssteuerung
 - Teamentwicklung
 - Veränderungen
 - Konflikt- und Stressmanagement

Ziel:

Die Teilnehmenden entwickeln in allen nötigen Teil-Disziplinen ihre Kompetenz und Erfahrung und haben eine Grundlage, in diesem Feld arbeiten zu können.

Begleitprogramm:

- Bildung von Lernpartnerschaften zur Vor- und Nachbereitung der Ausbildungsinhalte
- Praxisfall – die Teilnehmenden führen ein Gruppen- oder Teamcoaching inkl. Supervision selbst durch oder begleiten einen der Ausbilder/Ausbilderinnen bei einem Praxisfall
- Aufgabenstellung für die Teilnehmenden: Erstellung einer Coaching-Konzeption, inklusive Leitfaden und Teilnehmerunterlage
- Teilnehmende bringen Gruppen- und Teamcoachingthemen zur Fallstudienbearbeitung in den Bausteinen ein
- Am Anfang des Bausteins präsentieren ein oder zwei Teilnehmende den letzten Baustein
- Zielergebnisanalyse zu ausbildungsbegleitenden Lern- und Transferaufgaben zwischen den Bausteinen

Inhalte und Termine

Baustein 1 - Grundlagen Gruppen- und Teamcoaching <ul style="list-style-type: none">▪ Coaching-Formate und Anlässe▪ Auftrags- und Bedarfsklärung, Vertragsarbeit▪ Grundlagen zu Gruppe und Team▪ Struktur und Ablauf von Mehrpersonen-Coaching▪ Rollenklärung	14.09.2018 – 16.09.2018
Baustein 2 - Persönliche und soziale Kompetenz <ul style="list-style-type: none">▪ Umgang mit Verhaltensmustern▪ Meine Werte, deine Werte, unsere Werte▪ Stresskompetenzen + Resilienz▪ Selbstorganisation	12.10.2018 – 14.10.2018
Baustein 3 - Gruppen- und Team-Kompetenzen <ul style="list-style-type: none">▪ Diagnose von Gruppen und Teams▪ Teamentwicklung▪ Methodenbeispiele und Praxistransfer▪ Moderation im Mehrpersonencoaching	23.11.2018 – 25.11.2018
Baustein 4 - Kommunikative Kompetenz <ul style="list-style-type: none">▪ Dialogik: Haltung und Techniken – Anwendung in Gruppe und Team▪ Professioneller Umgang mit Emotionen▪ Umgang mit Störungen und Widerstand▪ Konfliktmoderation	25.01.2019 – 27.01.2019
Baustein 5 - Fach- und Methodenkompetenz <ul style="list-style-type: none">▪ Coachingprozess vom Bedarf bis zur Evaluation an konkreten Fallbeispielen▪ Angebots- und Vertragsgestaltung▪ Konzeptionierung von Gruppen- und Teamcoachings▪ Transfersicherung und Implementierung	01.03.2019 – 03.03.2019
Baustein 6 - Coaching in Veränderungsprozessen + Projekten <ul style="list-style-type: none">▪ Einmaligkeit von Projekten▪ Umgang mit unterschiedlichen Interessenlagen▪ Adoption von Veränderungen▪ Widerstand und Konflikte	05.04.2019 – 07.04.2019
Baustein 7 - Rückblick und Ausblick <ul style="list-style-type: none">▪ Präsentation der eigenen Coachingkonzeption▪ Reflexion und Feedback, Prüfungsvorbereitung▪ Themenvertiefung nach Bedarf der Teilnehmenden	31.05.2019 – 02.06.2019
Prüfung	25.06.2019

Die Inhalte der Bausteine sind drei Ebenen zuzuordnen:

Die Bausteine 1, 3 und 5 sind vorrangig Grundlagen, Strukturen, Gruppen-, Team- und Methodenkompetenzen gewidmet. Baustein 2 und 4 ist auf persönliche und soziale Kompetenzen ausgerichtet, Baustein 6 auf die Organisationslandschaft mit Fokus auf Coaching im Umfeld von Veränderungsprozessen und Projekten.

Dozenten

Sandra von Oehsen

Coach für Fach- und Führungskräfte im Einzel-, Gruppen- und Teamcoaching, Coach und Trainerin in der Arbeitswelt, OE-Entwicklung auf Basis systemischer TA, Senior Coach (DBVC)



Gabriel Geis

Diplom-Psychologe, Supervisor BDP, TÜV zertifizierter Coach und Trainer in der Arbeitswelt, Senior Coach (DBVC), zertifizierter Trainer und Berater dta, Coach für Führungskräfte in Unternehmen, Organisationen und Institutionen



Gudrun Heindorf

Dipl. Päd. für Erwachsenenbildung, Existenzanalytikerin, Coach für Fach- und Führungskräfte, Gruppen- und Teamcoaching, Heilpraktikerin für Psychotherapie, Professional Coach (DBVC)



Astrid Klink

TÜV zertifizierter Einzel-, Gruppen- und Teamcoach, M.A. Management Gesundheit und Soziales, Dipl. Pädagogin, Dozentin beruflichen Weiterbildung, Professional Coach (DBVC)



Florian Gommlich

Diplom-Kaufmann (FH), TÜV zertifizierter Einzel-, Gruppen- und Teamcoach, Professional Coach (DBVC), Certified Management Consultant (BDU)



Oliver Nößler

TÜV-zertifizierter Coach in der Arbeitswelt, Unternehmensberater, Diplom-Informatiker



Kosten

Ihre Investition für die Fortbildung beträgt 4.995.- € zzgl. MwSt. ohne PersCert TÜV Prüfung (Privatteilnehmende sind von der Mehrwertsteuer befreit).

Es erfolgt eine Gesamtrechnungsstellung. Sie haben jedoch die Möglichkeit in Teilbeträgen zu zahlen, spätestens 8 Tage vor Beginn des jeweiligen Ausbildungsbausteins. Bei Stornierung der Ausbildung durch den Teilnehmenden fallen Stornokosten an:
10 Monate vorher 10 %, 7 Monate vorher 50 %,
4 Monate vorher 75 % unter 4 Monaten 100 %.

Prüfungsgebühr

Der Preis der PersCert TÜV Prüfung beträgt bei 8 Prüfungsteilnehmenden pro TN 800.- € zzgl. MwSt.

Seminarpauschale inkl. Übernachtung:

Die Seminarpauschale für Raum, Verpflegung und Übernachtung beträgt pro Baustein 294.- € zuzüglich MwSt.

Seminarpauschale ohne Übernachtung:

Die Seminarpauschale für Raum und Verpflegung beträgt pro Baustein 185.- € zuzüglich MwSt.

Ausfallgebühren im Tagungshaus:

ab 6 Wochen vor der Veranstaltung	40%
ab 2 Wochen vor der Veranstaltung	60%
ab 3 Tage vor der Veranstaltung	90% des vereinbarten Tagungssatzes

Ort der Ausbildung:

Tagungshaus Priesterseminar
Neue Straße 3
31134 Hildesheim
Tel. 05121 / 17915-40
Fax 05121 / 17915-42



Anmeldung zur Fortbildung zum Gruppen- und Teamcoach in der Arbeitswelt

Persönliche Angaben

Name:

Vorname:

Telefon:

Telefax:

Straße:

PLZ/Ort:

Alter:

E-Mail:

Ausbildung

Schulabschluss:

Berufsausbildung:

Studium:

Beruflicher Werdegang:

An welchen Weiterbildungen haben Sie teilgenommen?

Hiermit melde ich mich verbindlich zur Fortbildung zum Coach in der Arbeitswelt, deren Leistungsumfang in dieser Broschüre beschrieben wird, an. Den Geschäftsbedingungen stimme ich zu. Die Kosten für die Ausbildung betragen 4.995.- € ohne PersCert TÜV Prüfung. Die Prüfungsgebühr bei 8 Prüfungsteilnehmenden beträgt pro Teilnehmenden 800.- €. Die Tagungs- und Verpflegungspauschale inkl. Übernachtung pro Baustein beträgt 294.- €, soweit die Übernachtungskapazitäten im Tagungshaus vorhanden sind. Wir behalten uns in Ausnahmefällen vor, Ihnen eine andere Übernachtungsmöglichkeit in der Nähe zum gleichen Preis anzubieten. Die Tagungs- und Verpflegungspauschale ohne Übernachtung beträgt 185.- €. Alle Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer (Privatteilnehmende sind von der Mehrwertsteuer befreit, mit Ausnahme der Prüfungsgebühr vom TÜV sowie der Kosten im Tagungshaus).

Ort/Datum Unterschrift